|  |  |
| --- | --- |
| 总经理\_人事管理 | |
| 参与者 | 总经理，目标是正确地对公司的人员与机构进行管理，包括薪水策略的制定，对员工、机构的增删改查 |
| 触发条件 | 无 |
| 前置条件 | 总经理必须已经被识别或授权 |
| 后置条件 | 更改系统内的薪水策略，并生成新的薪水策略文档(针对不同工作人员的策略)，并作为公司发放薪水的标准；将所生成的包含员工信息与总经理操作的缓存表交由管理员；系统更新信息（人员与机构） |
| 正常流程 | 1. 总经理选择制定薪水策略 2. 系统显示当前所有岗位的薪水策略 3. 总经理选择岗位 4. 系统显示当前该工作人员的薪水策略，包括结算周期及每次结算的工资 5. 如果要修改当前策略，总经理重新输入结算周期与工资 6. 系统显示新的薪水策略   总经理重复1~4步，直到完成所有想要更改的工作人员的薪水策略的制定   1. 总经理结束输入，系统向总经理确认策略的更改 2. 总经理确认更改，系统保存新的薪水策略 3. 系统打印新的薪水策略文档   1a. 总经理选择管理员工机构  1. 系统显示当前公司内部所有员工信息  2. 总经理选择增加员工   1. 总经理输入要增加的员工信息，包括员工个人基本信息（姓名、性别等）以及其岗位 2. 系统显示当前所增加的人员信息，并将其存入缓存表（包括人员信息及总经理对该员工的操作）中   总经理重复1~2步，直到完成所有人员的增加  3. 总经理输入员工ID  4. 系统显示员工信息（查看员工信息）  5. 总经理选择对员工的操作，包括开除、修改  6. 系统将员工信息及总经理的操作信息存入缓存表中  总经理重复3~5步，直至完成所有对员工的操作  7. 系统显示更改后的所有员工信息  8. 系统将该缓存表自动发送给管理人员。 |
| 扩展流程 | 1（7a）.总经理取消更改  1.系统取消薪水策略的修改  1a(3a).非法员工编号  1.系统提示错误并要求总经理重新输入  1a(5a).总经理误操作  1.总经理撤销操作，取消缓存表中的对应记录 |
| 特殊需求 | 1.系统提示信息要在一米之外能看清 |

2015年9月29日星期二

张文玘